



Change Management

Orientierung in der Konstanz des Wandels

Zielgruppe	Führungskräfte, Projektleiter, Mitarbeiter und Teams in Changeprozessen
Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Wille/Wunsch nach Veränderung und Weiterentwicklung im persönlichen Umgang mit berufsbezogenen Veränderungssituationen ▶ Bereitschaft zum selbstbestimmten Denken und Handeln ▶ Erfahrung mit/in Veränderungsprozessen (Reorganisationen, Projektmanagement, Führungsthemen, ...)
Ziele	<ul style="list-style-type: none"> ▶ In der Konstanz des Wandels die Selbstorientierung aktiv aufrecht erhalten ▶ In Veränderungen Chancen sehen und diese nutzen ▶ Eruieren und erkennen der persönlichen Herausforderungen ▶ In der Alltagsdynamik Ruhe-Momente kreieren und dadurch den Überblick behalten ▶ An eigener Praxissituation Handlungsstrategien für die Transferzeit (Teil 2) entwickeln ▶ Belastbarkeit erhöhen und dadurch Stresspotentiale abbauen
Inhalte	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Selbstevaluation ▶ Wissensvermittlung zu Change-Prozessen (Dynamiken, Phasen, Modelle,...) ▶ Gruppendynamik in Change-Projekten ▶ Bearbeitung und Entwicklung von Umsetzungsstrategien einer konkreten Praxissituation ▶ Eigene Stärken entdecken, um aktiv in Veränderungsprojekten mitzubestimmen
Methoden	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Einzelreflexionen ▶ Austausch ▶ Erfahrungslernen ▶ Theorievermittlung / Trainer-Inputs
Dauer	3 Präsenztage (1. Modul: 2 Tage, Transferphase: 2 Monate, 2. Modul: 1 Tag)
Kosten	Sind auf der Homepage unter www.looping-training.ch -> Trainings -> Angebot ersichtlich
Anmeldung	www.looping-training.ch -> Trainings -> Angebot